



Arbetspolicy på: (enhetens namn) _____

Så här arbetar vi med information:

Nollvisionen tas upp på varje APT.

Nyanställda får information om nollvisionen och vad den innebär.

Anhöriga får regelbunden information och kommunikation via ankomstsamtal, samtal med kontaktsmannen samt gemensamma anhörigmöten två gånger per år.

Så här arbetar vi med att ge personcentrerad vård och omsorg:

En plan för bemötande skrivs med fokus på personcentrerad vård och omsorg.

En levnadsberättelse tas fram för samtliga boende, som godkänner det.

Utifrån kunskap om varje person planeras individuella aktiviteter för varje person på boendet. Aktiviteterna ska dokumenteras så att alla vet hur de ska genomföras.

Uppföljning av Socialstyrelsens riktlinjer för vård och omsorg vid demens görs för varje person genom att använda Checklista demens minst 1 gång per år.

Så här arbetar vi förebyggande:

Rutiner är framtagna för varje profession och vad de gör i bedömningarna av varje person, var det dokumenteras och hur informationen sprids.

Rutiner är framtagna för vilka som ansvarar för regelbundna bedömningar av den fysiska och psykosociala miljön.

Samtliga förebyggande rutiner är dokumenterade och finns lättillgängligt förvarade.

Rutinerna följs upp regelbundet.

Så här arbetar vi med bemötandestrategier:

Under teammötet diskuteras de boendes behov utifrån genomförda kartläggningar och framtagna bemötandestrategier.

Vid reflektionsmöten diskuteras situationer och händelser där personalen ser ett behov av att utveckla arbetet.

Rutiner är framtagna för vad som gäller i en akut situation, d.v.s. en situation som ej kunnat förutses och inte kunnat hindras, t.ex. om någon avviker från boendet.

Rutinerna följs upp regelbundet.

Så här arbetar vi med kompetensutveckling:

Vi har regelbundna reflektionsmöten för samtlig personal.

Vi har regelbundna tider för utbildning eller annan kompetenshöjande insats.

Vid allvarliga situationer skriver vi en rapport om missförhållanden. Rapporten används sedan som grund för diskussioner i arbetsgruppen om hur situationerna kan undvikas i framtiden.